



ОТЧЕТ О РАБОТЕ
ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ
ОРГАНИЗАЦИИ
ГБОУ ШКОЛА ИМЕНИ
МАРШАЛА В.И. ЧУЙКОВА
ЗА 2020 ГОД



**МИССИЯ ПРОФСОЮЗА –
ДЕЛАТЬ ЖИЗНЬ НАШИХ
ЧЛЕНОВ И ИХ СЕМЕЙ – ЛУЧШЕ!**

ОСНОВНЫМИ ЦЕЛЯМИ И ЗАДАЧАМИ ПЕРВИЧНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА ЯВЛЯЮТСЯ:

- представительство и защита индивидуальных и коллективных социально-трудовых, профессиональных, экономических прав и интересов членов Профсоюза;
- содействие созданию условий для повышения жизненного уровня членов Профсоюза и их семей.

Численность членов профсоюза



2019

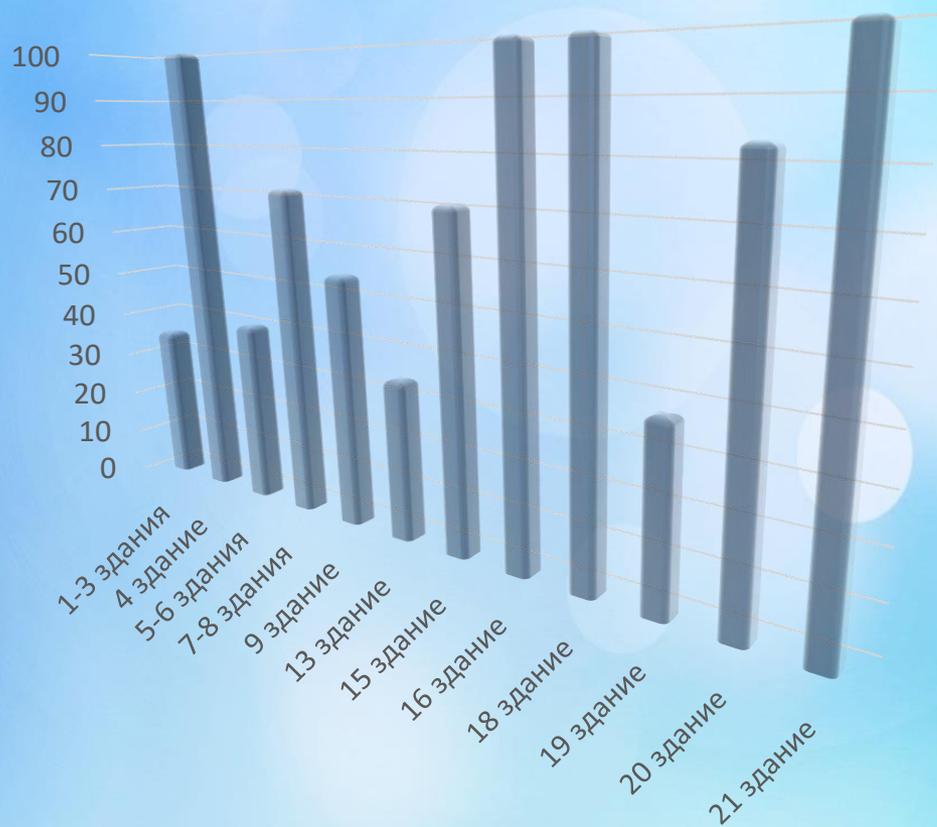
407 чел.



2020

380 чел.

Охват профсоюзного членства по зданиям



Лучшие первичные подразделения

Самые крупные по численности

- 1-3 здания (127 с.)
- 19 здание (79 с.)
- 5-6 здание (64 с.)
- 7-8 здание (64 с.)
- 16 здание (59 с.)

Самые крупные по численности профсоюза

- 4 здание (100 %)
- 16 здание (100 %)
- 18 здание (100 %)
- 21 здание (100 %)

Цель: увеличение численности членов Профсоюза



Правовая защита членов Профсоюза

Профсоюз -
ТВОЯ ЗАЩИТА!

- В течение 2020 года проконсультировано по телефону 17 членов Профсоюза
- Рассмотрено 2 письменные жалобы



Программа МГО «Наши дети» Акция «1 сентября с Профсоюзом!»

«Наборы первоклассника» получили 8 наших
первоклассников.



Программа МГО «Наши дети» Акция «Наши выпускники»

Программа «Наши дети» была дополнена акцией «Наши выпускники», согласно которой выпускники получают от Профсоюза небольшой презент.

В 2020 году – выпускники членов Профсоюза получили полезные подарки – **8 термокружек!**



Новогодняя кампания - 2020



2019 г. – 364,825 п.

2020 г. – 303,750 п.

Программа

«От спорта к искусству»

2020 год внес свои коррективы в реализацию программы от «Спорта к искусству»

К сожалению, начиная с марта и до конца календарного года по санитарно-эпидемиологическим причинам невозможно было проводить полноценные культурно-массовые мероприятия. Но мы не отчаиваемся и надеемся наверстать упущенное за следующие несколько лет.

Во время пандемии члены профсоюза ЮВАО имели возможность посетить **49 онлайн - спектаклей**



Основные направления деятельности нашей первичной профсоюзной организации:

- Социальное партнерство и взаимодействие с администрацией школы с целью регулирования трудовых отношений и установление согласованных мер по социально – экономической защите работников;
- участие в решении вопросов защиты профессиональных интересов членов Профсоюза – это повышение квалификации, аттестация, тарификация, юридические консультации и т.д.;
- контроль за созданием безопасных условий и охрана труда – это организация труда, режим работы (расписание), аттестация рабочих мест, правила внутреннего трудового распорядка;
- культурно – массовая работа – по плану (основные даты общешкольных мероприятий, окружных и городских мероприятий);
- информационная деятельность – постоянно, в течение учебного года (сайт, стенды).

Основным инструментом социального партнерства между работодателем и Профсоюзной организацией является Коллективный договор, (он вывешен на странице ПРОФСОЮЗА), который регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий работникам общеобразовательного учреждения



- Все работники школы, независимо от принадлежности к профсоюзу, пользуются социальными льготами, предоставляемыми им в соответствии с коллективным договором.



- В течение года с профкомом согласовывались ВСЕ приказы и распоряжения, касающиеся социально-трудовых отношений работников школы (нормы труда, оплата труда, вопросы организации оздоровления и отдыха работников и др.)

В отчетном периоде было проведено 10 заседаний профсоюзного комитета, на которых обсуждались вопросы, охватывающие такие направления профсоюзной деятельности, как: социально-экономические вопросы, информационная работа, оздоровление работников, культурно-массовая работа, оказание материальной помощи и

Т.Д.



Финансовое обеспечение деятельности профсоюзной организации проводилось в соответствии с решениями профкома, с соблюдением норм законодательства и бухгалтерского учёта.

Контролируется деятельность ревизионной комиссией, во главе с председателем КРК Яшина И.В.



Выплачено материальной помощи по следующим основаниям:

Юбилеи	262 000
Смерть близких	70 000
Рождение детей	38 000
Хирургические операции	40 000
Лечение	35 000
Многодетные семьи	10 000
Бракосочетания	10 000
	465 000

Социальная деятельность

- Большое значение профком уделяет отдыху работников школы. Это важное направление в деятельности профкома. Выделялись билеты в театр и на концерты;
- В течение года предлагались путевки на оздоровительный отдых, с частичной компенсацией от ТПО ЮВАО. Выделялись путевки для детей работников образования в оздоровительные учреждения Подмосковья.



Летний отдых с ТПО ЮВАО

Ежегодно особое внимание уделяется организации отдыха и оздоровления членов профсоюза и их семей.

В 2020 году наши сотрудники отдыхали :

- База отдыха «Веста» (г. Анапа)
- Санаторий «Курорт Мисхор валеологическая здравница»



Цели и задачи на 2021 год

Основной целью на 2021 год остается защита прав и представление интересов членов профсоюза перед работодателем в области социально-трудовых отношений.

ЗАДАЧИ:

Добиться охвата профсоюзным членством не менее 70%

Повышать правовую грамотность членов профсоюза

Усилить работу по соблюдению норм охраны труда

Продолжить контролировать соблюдение трудового законодательства

Продолжить участие в урегулировании коллективных трудовых споров

Вовлечение молодых педагогов в профсоюзную деятельность

Работа по передаче профессионального опыта молодым педагогам, подготовка молодого резерва

Реализовать проекты ТПО ЮВАО

