



ОТЧЕТ О РАБОТЕ
ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ
ОРГАНИЗАЦИИ
ГБОУ ШКОЛА ИМЕНИ
МАРШАЛА В.И. ЧУЙКОВА
ЗА 2019 ГОД



**МИССИЯ ПРОФСОЮЗА –
ДЕЛАТЬ ЖИЗНЬ НАШИХ
ЧЛЕНОВ И ИХ СЕМЕЙ – ЛУЧШЕ!**

ОСНОВНЫМИ ЦЕЛЯМИ И ЗАДАЧАМИ ПЕРВИЧНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА ЯВЛЯЮТСЯ:

- представительство и защита индивидуальных и коллективных социально-трудовых, профессиональных, экономических прав и интересов членов Профсоюза;
- содействие созданию условий для повышения жизненного уровня членов Профсоюза и их семей.

Численность членов профсоюза



2018

450 чел.



2019

407 чел.

Цель: увеличение численности членов Профсоюза



Мы участвовали в туристских слётах и спортивных фестивалях, отдыхали и посещали памятные места, ходили в театры и на спортивные матчи.



Мы продолжили нашу традицию –
поздравление с Днём знаний первоклассников –
детей и внуков членов профсоюза.

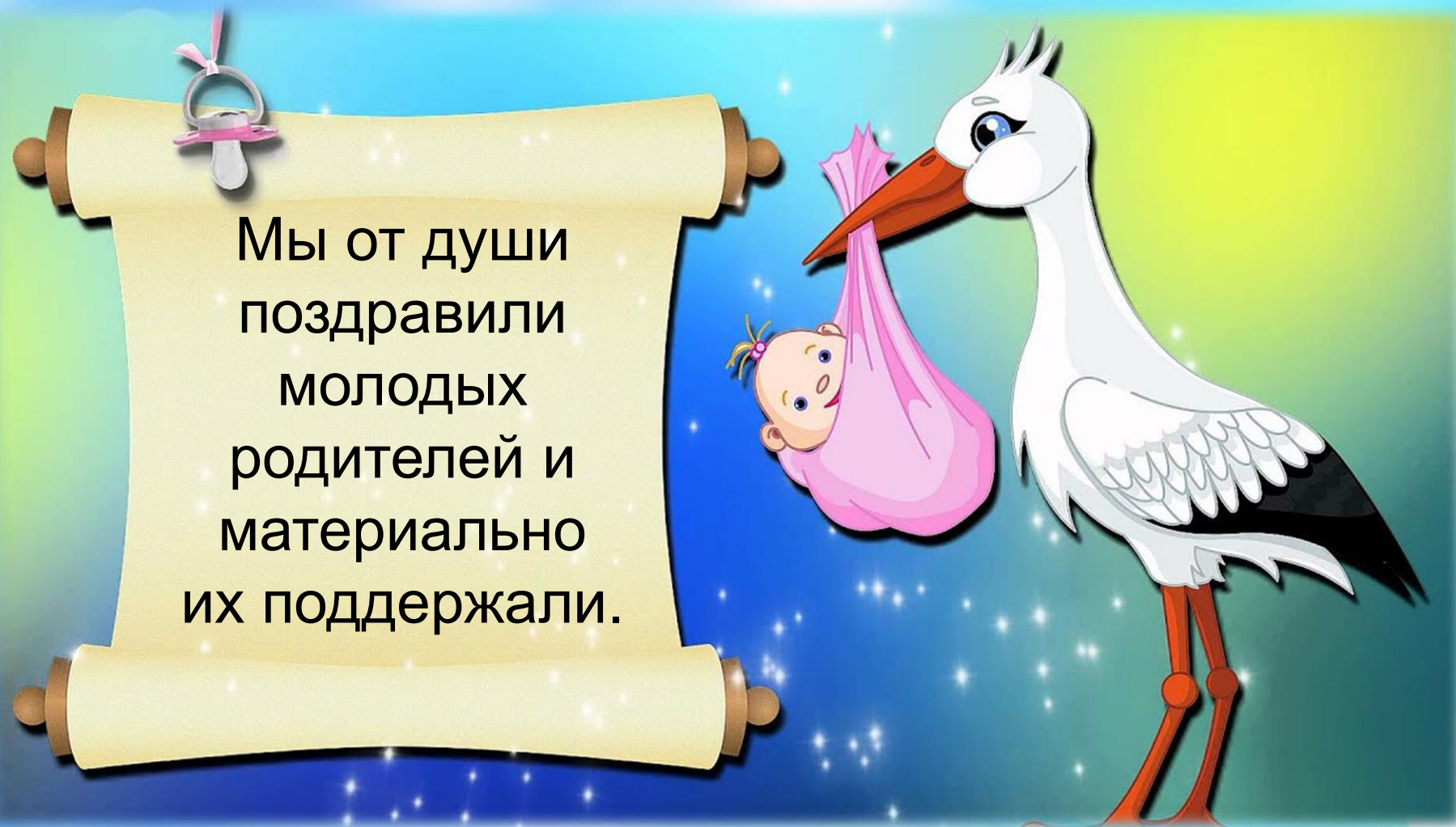
«Наборы первоклассника» получили 38 наших
первоклашек.



В этом году мы активно участвовали в программе «От спорта – к искусству», благодаря которой члены профсоюза за счет средств нашей профсоюзной организации посетили лучшие спектакли лучших московских театров.



В 2019 году мы были рады появлению в семьях наших коллег по профсоюзу сыновей и дочек.



Основные направления деятельности нашей первичной профсоюзной организации:

- Социальное партнерство и взаимодействие с администрацией школы с целью регулирования трудовых отношений и установление согласованных мер по социально – экономической защите работников;
- участие в решении вопросов защиты профессиональных интересов членов Профсоюза – это повышение квалификации, аттестация, тарификация, юридические консультации и т.д.;
- контроль за созданием безопасных условий и охрана труда – это организация труда, режим работы (расписание), аттестация рабочих мест, правила внутреннего трудового распорядка;
- культурно – массовая работа – по плану (основные даты общешкольных мероприятий, окружных и городских мероприятий);
- информационная деятельность – постоянно, в течение учебного года (сайт, стенды).

Основным инструментом социального партнерства между работодателем и Профсоюзной организацией является Коллективный договор, (он вывешен на странице ПРОФСОЮЗА), который регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий работникам общеобразовательного учреждения



- Все работники школы, независимо от принадлежности к профсоюзу, пользуются социальными льготами, предоставляемыми им в соответствии с коллективным договором.



- В течение года с профкомом согласовывались ВСЕ приказы и распоряжения, касающиеся социально-трудовых отношений работников школы (нормы труда, оплата труда, вопросы организации оздоровления и отдыха работников и др.)

Профсоюзный комитет

№	ФИО
1	Гаврилова Наталья Петровна
2	Рыбак Светлана Владимировна
3	Красникова Вера Сергеевна
4	Куляшова Ольга Васильевна
5	Бухарова Анна Константиновна
6	Яблокова Светлана Леонидовна
7	Гнатюк Наталья Викторовна
8	Ташбаева Анна Сергеевна
9	Сабодаха Светлана Александровна
10	Петин Вячеслав Григорьевич
11	Дробышева Елена Михайловна
12	Саберова Евгения Геннадьевна
13	Осипова Наталья Анатольевна
14	Курчаева Елена Владимировна
15	Суханова Евгения Александровна
16	Бескровная Алена Анатольевна
17	Гуляева Татьяна Тимофеевна



Мы ведём работу по освещению деятельности Профсоюза через наглядную агитацию. Оформлены информационные стенды ППО в каждом структурном отделении, они обновляются актуальной информацией, насыщены контактными сведениями. В распоряжении ППО для информирования членов профсоюза, а также всей общественности школы используется сайт школы.

В отчетном периоде было проведено 12 заседаний профсоюзного комитета, 1 профсоюзное собрание на которых обсуждались вопросы, охватывающие такие направления профсоюзной деятельности, как: социально-экономические вопросы, информационная работа, оздоровление работников, культурно-массовая работа, оказание материальной помощи и т.д.



Члены профсоюза школы принимали активное участие в общественно-политических акциях и городских мероприятиях: первомайская демонстрация, сбор подписей в поддержку протеста против пенсионной реформы и т.д.



Финансовое обеспечение деятельности профсоюзной организации проводилось в соответствии с решениями профкома, с соблюдением норм законодательства и бухгалтерского учёта.

Контролируется деятельность ревизионной комиссией, во главе с председателем КРК Яшиной И.В.

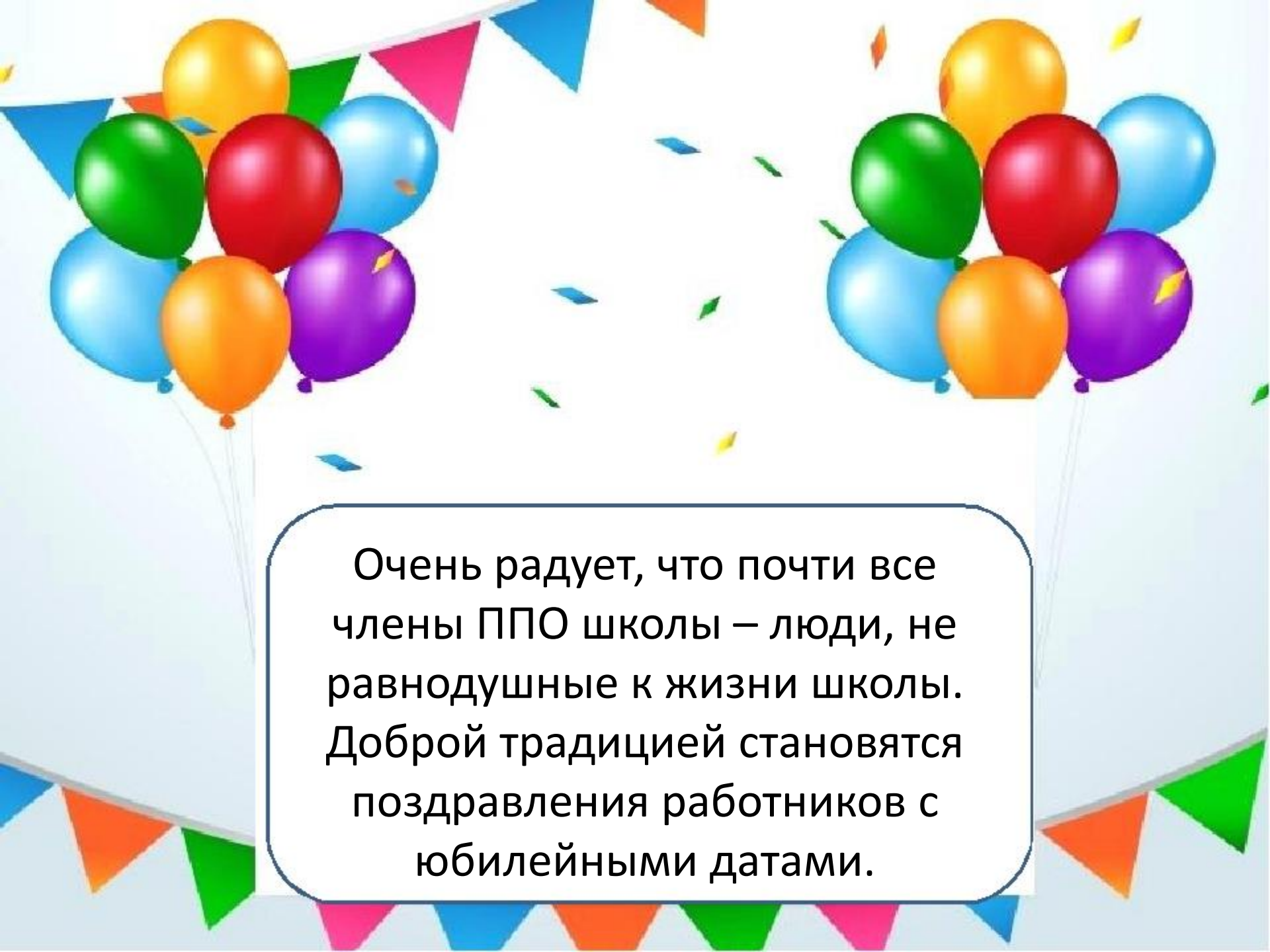


- Для проведения культурно-массовых, спортивно-оздоровительных мероприятий и оказания материальной помощи предусматривались средства в сметах доходов и расходов профсоюзного комитета, примерно 70%.
- Распределение средств по статьям расходов на 2019 год утверждалось решением профсоюзного комитета. Были выделены деньги на Культурно-массовые мероприятия (спортивные, экскурсии, проведение вечеров, поздравление Ветеранов), в т.ч. новогодняя кампания (деньги выделялись на билеты и сладкие подарки детям), в Фонд социальной и благотворительной помощи, подготовка и обучение профсоюзных кадров и актива.

Социальная деятельность

- Большое значение профком уделяет отдыху работников школы. Это важное направление в деятельности профкома. Выделялись билеты в театр и на концерты;
- В течение года предлагались путевки на оздоровительный отдых, с частичной компенсацией от ТПО ЮВАО. Выделялись путевки для детей работников образования в оздоровительные учреждения Подмосковья. Наши сотрудники посетили Крым, Краснодар и Абхазию в летний период.



The background is a light blue gradient decorated with festive elements. At the top and bottom, there are strings of colorful triangular bunting flags in shades of blue, orange, green, and pink. Two clusters of balloons are positioned on the left and right sides. Each cluster contains several balloons in blue, orange, green, red, and purple. Small, colorful confetti pieces are scattered across the central area of the slide.

Очень радует, что почти все члены ППО школы – люди, не равнодушные к жизни школы. Доброй традицией становятся поздравления работников с юбилейными датами.

Предложения по улучшению работы профсоюзного комитета

У профсоюзного комитета есть над чем работать. В перспективе – новые проекты по мотивации членства в профсоюзе, в частности введение «Электронного профсоюзного билета», проект запустился с сентября 2019 года.

Все члены ППО получают электронные билеты, по которым смогут получать денежный возврат при покупках - при предъявлении членского электронного билета – от 1% до 30% в денежном эквиваленте.

В этом году мы планируем активно пользоваться программой «От спорта к искусству» и выделять по заявкам членов ППО раз в месяц билеты в театр.